

TRABALHADOR TEM TRANSPORTE GRÁTIS DO AMBULATÓRIO MÉDICO AO METRÔ

Mais um serviço prestado por nosso Sindicato aos associados



O Ambulatório fica na rua Dr. Diogo de Faria, 967, Vila Mariana. Telefone 2142.3350

que saem do Ambulatório são convidados a embarcar na Kombi, gratuitamente, que os conduz ao metrô.

Melhoria - Mas, visando melhorar ainda mais o atendimento, o Sindicato pediu à SPTrans um ponto de parada no metrô, para transportar os pacientes até o Ambulatório. O gerente de logística do Sindicato, Gilberto Marinho, diz que o processo de autorização está adiantado.

Como será - Com o ponto na estação do metrô, o Sindicato colocará mais um carro. Assim, enquanto um vai, o outro faz o caminho inverso.

Aproveite - Para utilizar o transporte grátis, basta apresentar a carteirinha de sócio.

A preocupação do Sindicato com a saúde do comerciário vai além do atendimento ambulatório. Para garantir o máximo de conforto ao associado ou dependente que busca nosso serviço médico, colocamos transporte grátis entre o Ambu-

latório e a estação de metrô Santa Cruz.

O objetivo é oferecer locomoção rápida, econômica e segura. Vale lembrar que, sem esse benefício, o deslocamento levaria, no mínimo, 25 minutos a pé. No entanto, os pacientes

O Ambulatório terá muitas novidades em 2010, entre as quais atendimentos em densitometria e mamografia. Nefrologia (que cuida dos rins) já está à disposição desde outubro. **EM 2009** - Com 17 especialidades, atendemos mais de 60 mil. Apesar do alto índice de comparecimento, há pessoas que marcam consulta e não comparecem. Isso prejudica o atendimento a outros colegas. Vamos colaborar, para que todos sejam beneficiados!

Melhorias pra você!

CONQUISTAS SINDICAIS MARCAM INÍCIO DE 2010

A luta unitária do movimento sindical assegura novos ganhos para os trabalhadores. Os avanços aquecem as vendas e geram empregos.

Mínimo - O novo salário mínimo, em 1º de janeiro, foi para R\$ 510,00. **Imposto sobre salários** - Tabelas foram corrigidas em 4,5%, reduzindo o des-



6ª Marcha a Brasília deu resultados

conto a partir de R\$ 1.499,15. **Aposentados** - Quem recebe acima do salário mínimo teve reajuste de 6,19%, ou seja, INPC mais 2,55% de real.

O presidente Ricardo Patah (foto) diz: "A pressão dos comerciários e de outras categorias sobre o governo trouxe conquistas. Mas queremos mais".

CÉLIO ELOGIA

Sócio desde 1981, Célio Rorato, de 66 anos, elogia: "O Sindicato teve uma ótima ideia. Pra quem não tem carro ajuda muito. Com esse tempo chuvoso, ter transporte grátis até o metrô é muito bom. Parabéns, Sindicato!"

Foto: Célio na Kombi.



FIQUE SÓCIO

Faça parte de um Sindicato que defende o trabalhador, busca avanços sociais e luta pela cidadania plena. Procure nossa sede ou as subseções. Telefone 2121.5900.

VOZ Especial Supermercados
SINDICATO DOS COMERCÍARIOS DE SÃO PAULO
Janeiro de 2010

Comerciária

ÓRGÃO OFICIAL DO SINDICATO DOS COMERCÍARIOS DE SÃO PAULO - sindicato@comerciarior.org.br - www.comerciarior.org.br

CONQUISTAS DO SINDICATO MELHORAM VIDA DO TRABALHADOR

Garantias estão na Convenção Coletiva do setor de supermercados

Nada cai do céu. Muito menos nossos direitos. Ao contrário: todo direito é conquistado.

E, no caso das conquistas trabalhistas, tudo é resultado da luta da categoria, da pressão sobre os patrões e das negociações conduzidas pelo Sindicato.

O trabalhador do setor de supermercados já entra na empresa com uma série de garantias. Essa verdadeira rede de proteção trabalhista é que garante a dignidade do seu emprego.

CONVENÇÃO - E onde estão esses direitos, conquistas e garantias? Estão na Convenção Coletiva de Trabalho, que é um amplo acordo entre nosso Sindicato e a entidade patronal (no caso, o Sincovaga). A Convenção tem força de lei e deve ser cumprida por todas as empresas do setor.

Companheiro(a): conheça e valorize seus direitos!

Páginas centrais



SINDICATO PRESENTE - Atuação constante nas portas dos supermercados é marca registrada do nosso Sindicato. Foto maior: mobilização recente contra irregularidades como descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho. Fotos menores: Sindicato presente em dois supermercados fazendo a defesa dos direitos dos trabalhadores do setor.



Palavra da diretoria



UNIDADE É CERTEZA DE AVANÇOS!

Trabalhadores do mundo inteiro se empenham na construção da sua própria unidade. E esse empenho constrói entidades amplas e fortes.

Veja: nos Estados Unidos, existe um só Sindicato para trabalhadores no comércio; na Alemanha também é único o Sindicato da categoria. Ou seja, trabalhadores alemães e norte-americanos, que possuem lar-

ga experiência de lutas, rejeitaram a divisão da base.

Há 68 anos, os comerciários de São Paulo criaram um Sindicato unitário. E a experiência mostrou que eles escolheram o caminho certo.

Unidade significa conquistas e avanços para os trabalhadores. Sem ela, o que há são perdas e retrocesso!

Ricardo Patah - Presidente

ELES ELOGIAM



"Associado tem vantagens como médico e dentista. Achei bom. Tem mais facilidade de marcar consulta, com várias especialidades. E você paga uma parcela pequena. O pessoal precisa passar mais nas lojas, levando essas informações." - **Ariane de Freitas Maciel**, do atacadista Mano's Doces



"Apesar de sócio há pouco tempo, já usei o serviço de saúde do Sindicato. A qualidade é excelente. Recomendo a quem não utilizou ainda. Só tive vantagens ao me tornar sócio. O Sindicato informa sobre nossos direitos e explica tudo detalhadamente." - **José Carlos da Silva**, funcionário do Supermercado Barbosa (São Miguel)



"O que me levou a ficar sócio foram benefícios como dentista e lazer. Eu e minha família fomos duas vezes à Colônia de Férias. Gostei bastante. Tem ótima piscina, comida boa e hospedagem de qualidade. Recomendo a todo mundo se associar." - **Ronnie dos Santos**, supervisor de serviços, atacadista Mano's Doces (Belenzinho)

CONVENÇÃO TRAZ CONQUISTAS ECONÔMICAS E SOCIAIS

Aumento real acima da inflação; hora extra a 60%; fornecimento de refeição; assistência médica; estabilidade no emprego; Participação nos Lucros e até mesmo licença à gestante são direitos que o Sindicato negociou e conquistou. Veja:

Aumento real - Desde o governo FHC, não existe mais lei obrigando a empresa a repor as perdas pela inflação. Ou seja, o Sindicato tem de mobilizar a categoria e correr atrás.

Em 2009, o Sindicato foi à luta e conseguiu firmar acordo garantindo 7% aos salários. Isso representou aumento real, pois a inflação do período (INPC) ficou em 4,45%.

Hora extra a 60% - Pela CLT, a hora extra deve ser paga com acréscimo de 50%. Nossa Convenção assegura mais: garante 60%.

Pagamento a mais no Dia do Comerciário - Devido ao Dia do Comerciário (30 de outubro), o trabalhador recebe um dia a mais em outubro. **Atenção:** estando na empresa há mais de 181 dias, recebe dois dias a mais no salário.

Adiantamento do 13º - Ao sair de férias, o trabalhador pode requerer (e receber) 50% do seu 13º salário.

Domingos alternados - Por pressão do nosso Sindicato, conseguimos aprovar lei municipal e assegurar, na Cláusula 40ª, item 1: "A cada domingo trabalhado segue-se outro domingo necessariamente de descanso".

Transporte e alimentação - Trabalho no domingo tem compensações. Veja. **Transporte:** "Ressarcimento de despesas com transporte, de ida e volta, sem nenhum ônus ou desconto para o empregado"; **Refeição:** a empresa fornece refeição ou paga R\$ 8,50 (quando da jornada de até seis horas); R\$ 12,00 (se tiver até 20 empregados); R\$ 14,00 (empresas de 21 até 100 empregados); e R\$ 20,50 (empresas com 101 ou mais empregados). **Atenção: 1) Alimentação**

Multa - Empresa que descumprir qualquer item da Convenção paga multa de R\$ 41,00 (por empregado), com valor revertido ao trabalhador.

-A Convenção Coletiva também garante, e para todos, que as empresas forneçam refeição a seus empregados, "a custos subsidiados", conforme as regras do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT); **2) Assistência médica** - As empresas disponibilizarão assistência médica de qualidade, a todos os empregados, através de convênio com empresa idônea, totalmente gratuita!

Cesta natalina - A empresa fornecerá aos empregados cesta de Natal contendo produtos típicos das festas de final de ano - até 23 de dezembro.

Garantia ao aposentado - Fica assegurada aos empregados em geral, homens ou mulheres, em vias de aposentadoria, a seguinte garantia de emprego: dois anos, a quem estiver na empresa há 20 anos ou mais; um ano, a quem estiver na empresa há dez anos ou mais; seis meses, a quem estiver há cinco anos ou mais.



Valorização da trabalhadora e da família

MULHERES AMPLIAM DIREITOS E GARANTIAS

A luta do Sindicato pela valorização da mulher avança também por meio de cláusulas da nossa Convenção Coletiva de Trabalho.

Uma das cláusulas, por exemplo, assegura 75 dias de estabilidade, a mais, à parturiente, do que está estipulado na lei que estabelece a licença-maternidade.

Diz a Cláusula 22ª: "Fica assegurado emprego à gestante, desde a confirmação da gravidez até 75 dias após o término da licença-maternidade, salvo a hipótese de dispensa por justa causa ou pedido de demissão".

A Convenção também protege a mãe adotante. O texto diz: "As empresas con-

cederão licença remunerada à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, sem prejuízo do emprego e do salário, pelo período de: 120 dias, se a criança tiver até um ano de idade; 60 dias, se a criança tiver

entre um e quatro anos de idade; 30 dias, se a criança tiver de quatro a oito anos de idade".

Abono à mãe - Mães que precisarem faltar ao serviço, para atender enfermidade de filhos menores de 14 anos, terão as faltas abonadas até o limite de 15 dias durante todo o período de vigência da Convenção, ou seja, por um ano.

A diretora do Departamento Jurídico, Cleonice Caetano Souza (Cléo), afirma: "Nossa Convenção também ajuda a melhorar a qualidade de vida da mulher, garantindo direitos específicos".



PLR BENEFICIA TRABALHADOR DE SUPERMERCADOS

Em 2009, o Sindicato intensificou a ação, conseguindo pagamento da PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) a milhares de comerciários que trabalham em supermercados.

Foram fechados acordos com 22 empresas. Vale dizer que, em alguns casos, a PLR equivale a um 14º salário.

Justiça - O Jurídico do Sindicato abriu mais de 300 ações trabalhistas em 2009. Boa parte delas para garantir a correta aplicação das normas contidas em nossa Convenção Coletiva.

Companheiro(a): você pega no pesado e seu patrão não paga PLR? Procure hoje mesmo o Sindicato! Garanta seu direito!

Você pega no pesado e a empresa pratica abusos? Procure já nosso Jurídico. Exija justiça!

Cláusula da nossa Convenção garante:

SOROPOSITIVO TEM ESTABILIDADE NO EMPREGO

Nosso Sindicato foi o primeiro do Brasil a garantir cota de vagas de emprego para trabalhadores negros.

Outra conquista importante, garantida na Cláusula 54ª da Convenção Coletiva, assegura

emprego ao portador do vírus HIV, ou seja, que tenha, comprovadamente contraído Aids.

Diz a cláusula: "Ao empregado, comprovadamente portador da Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (Aids),

será garantido emprego até seu afastamento pelo INSS, desde que tenha comunicado essa circunstância à empresa em até sessenta dias antes de eventual aviso prévio pela mesma concedido.